



## Anwesenheitsmanagement in der JJ

### Kurzinformation für alle Mitarbeitenden

Es ist uns wichtig, das eigene Umfeld und dasjenige unserer Kolleginnen und Kollegen so zu gestalten, dass es uns und unsere Teammitglieder bei der Arbeit motiviert. Damit Sie in der digitalen Arbeitswelt und im Zeitalter der ständigen Erreichbarkeit weiterhin gesund, motiviert, zufrieden und auch leistungsfähig bleiben, unterstützen wir Sie dort, wo es unsere Möglichkeiten erlauben.

#### Unterstützung zur Gesundheitserhaltung

Das Anwesenheitsmanagement ist ein Bestandteil des Betrieblichen Gesundheitsmanagements, das mit geeigneten Massnahmen die Gesundheit aller Mitarbeitenden am Arbeitsplatz berücksichtigt und fördert.

Es unterstützt die Mitarbeitenden darin, eigenverantwortlich auf ihre Vorgesetzten zuzugehen und gezielte, ursachenorientierte Unterstützung zu erhalten.

Überdies unterstützt das Anwesenheitsmanagement die Vorgesetzten mit entsprechenden Kennzahlen und Führungsinstrumenten bei der Früherkennung von gesundheitlichen Beeinträchtigungen in den Teams.

Alle Führungsverantwortlichen werden ausgebildet und von den Personalverantwortlichen kompetent beraten und unterstützt.

#### Frühzeitig hinschauen, hinhören und handeln

Oberstes Ziel des Anwesenheitsmanagements ist es, die Gesundheit der Mitarbeitenden zu erhalten und zu stärken.

Wenn wiederholt Abwesenheiten eintreten oder sich abzeichnet, dass Beschwerden dauerhaft werden könnten, engagieren wir uns, Betroffene im Arbeitsprozess zu halten und zu unterstützen. Zusammen mit den Personalverantwortlichen und allenfalls Case Managern werden Mitarbeitende und deren Teams professionell begleitet und so eine umfassende Gesundheitserhaltung sichergestellt.



### **Wir alle nehmen Eigenverantwortung wahr**

Warten Sie bei gesundheitlichen Beschwerden nicht ab, sondern werden **Sie** aktiv – **Ihnen und Ihren Angehörigen zuliebe!**

Sie müssen nicht darauf warten, bis Ihr/e Vorgesetzte/r Sie anspricht! Sie merken als Erste/r, wenn in Ihrem Gleichgewicht etwas nicht mehr stimmt. Gesundheitskompetente Personen engagieren sich frühzeitig für Ihre Gesundheit – Ihre einzige Gesundheit.

Besprechen Sie Ursachen am Arbeitsplatz mit Ihrer bzw. Ihrem Vorgesetzten und setzen Sie proaktiv Massnahmen um. Manchmal können auch scheinbar einfache Veränderungen sehr wirkungsvoll sein. Mit einem transparenten und strukturierten Vorgehen fördern wir eine offene Kommunikation und schaffen ein faires und vertrauensvolles Arbeitsklima.

Bei Fragen zum Anwesenheitsmanagement wenden Sie sich an Ihre/n Vorgesetzte/n oder Ihre Personalverantwortlichen. Weitere Informationen und Unterlagen zum Anwesenheitsmanagement finden Sie im Intranet.

**Gesunde Mitarbeitende sind das Herz der Unternehmung - eine Unternehmung ist nur so gesund, wie ihre Mitarbeitenden**

